

Số: /QĐ-SCT

Khánh Hòa, ngày tháng 12 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính của đơn vị trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa

GIÁM ĐỐC SỞ CÔNG THƯƠNG TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Quyết định số 3333/QĐ-UBND ngày 05 tháng 12 năm 2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Công Thương; Quyết định số 181/QĐ-UBND ngày 20 tháng 01 năm 2020 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương; Quyết định số 2184/QĐ-UBND ngày 29 tháng 7 năm 2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc sắp xếp cơ cấu tổ chức Sở Công Thương;

Căn cứ Quyết định số 2588/QĐ-UBND ngày 30 tháng 10 năm 2023 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế đánh giá xếp loại, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính các cơ quan, đơn vị địa phương trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính của đơn vị trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Chánh Văn phòng có trách nhiệm giúp Lãnh đạo Sở theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra quá trình triển khai thực hiện Quy chế này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 146/QĐ-SCT, ngày 06 tháng 12 năm 2021 của Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa ban hành Quy chế đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính của các đơn vị trực thuộc Sở Công Thương.

Điều 4. Chánh Văn phòng, Trưởng đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Như Điều 4;
- Sở Nội vụ;
- Website Sở (mục CCHC);
- Lưu: VT, VP, LB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Thị Thu Cúc

UBND TỈNH KHÁNH HÒA
SỞ CÔNG THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

Đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-SCT ngày /12/2023
của Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích, yêu cầu

1. Đánh giá xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) của đơn vị sự nghiệp trực thuộc nhằm không ngừng nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị trong việc thực hiện CCHC, phục vụ Nhân dân.

2. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu đơn vị và sự chủ động của cán bộ, viên chức và người lao động trong công tác CCHC.

Điều 2. Phạm vi, đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công CCHC của đơn vị trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Khánh Hòa.

Điều 3. Nguyên tắc thực hiện

1. Việc đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác CCHC của các đơn vị được thực hiện thông qua Chỉ số CCHC.

2. Bám sát các quy định, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và UBND tỉnh về CCHC, đồng thời xem xét các đặc thù về yêu cầu nhiệm vụ, điều kiện thực tế của đơn vị.

3. Đảm bảo chính xác, khách quan, minh bạch, dân chủ và công bằng trong việc đánh giá, xếp hạng.

4. Kết quả CCHC của đơn vị phải gắn liền, phản ánh đúng thực chất kết quả, hiệu quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ đã được quy định.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ VỀ VIỆC ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG

Điều 4. Nội dung và tiêu chí đánh giá, xếp hạng

1. Nội dung và tiêu chí đánh giá kết quả CCHC của đơn vị trực thuộc Sở

bao gồm:

- a) Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC;
- b) Kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC;
- c) Điểm thưởng;
- d) Điểm trừ.

2. Nội dung, tiêu chí, thang điểm chuẩn cụ thể để đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác CCHC của đơn vị trực thuộc tại Phụ lục kèm theo Quy chế này.

Điều 5. Trình tự, thời gian tổ chức đánh giá, xếp hạng

1. Việc đánh giá, xếp hạng kết quả CCHC được thực hiện định kỳ hàng năm.
2. Đơn vị sự nghiệp trực thuộc căn cứ Quy chế này để tự đánh giá, xếp hạng và gửi hồ sơ về Sở chậm nhất **ngày 10/12** hàng năm.
3. Hội đồng thẩm định của Sở thẩm định kết quả tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC của đơn vị sự nghiệp trực thuộc trình Giám đốc Sở phê duyệt, công bố kết quả xếp hạng **trước ngày 15/12** hàng năm.

Điều 6. Tổ chức đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính

- Đối với Sở: Thành phần Hội đồng đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC Sở (gọi tắt là Hội đồng đánh giá) gồm: Giám đốc Sở (làm Chủ tịch Hội đồng), Phó Giám đốc Sở, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, Trưởng các phòng, đơn vị có liên quan và công chức chuyên trách CCHC.

- Đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc: Thủ trưởng đơn vị quyết định cách thức tổ chức tự đánh giá, chấm điểm cho phù hợp và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện, không nhất thiết phải thành lập Hội đồng.

Điều 7. Cách thức chấm điểm, xếp hạng

1. Tổng số điểm của các nội dung CCHC theo thang điểm chuẩn của đơn vị tại Phụ lục đính kèm.

2. Phương pháp đánh giá:

- Căn cứ thang điểm chuẩn của từng tiêu chí, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện để tự chấm điểm theo mức độ hoàn thành công việc. Mức điểm cho mỗi tiêu chí là điểm tối đa khi đáp ứng toàn bộ yêu cầu của tiêu chí đó và giảm trừ tương ứng theo mức độ thực hiện công việc, nhiệm vụ.

- Việc tự đánh giá, chấm điểm của đơn vị bắt buộc phải có các tài liệu kiểm chứng kèm theo để xác định mức độ tin cậy của việc đánh giá, chấm điểm.

Đối với các tiêu chí, tiêu chí thành phần không có tài liệu kiểm chứng

hoặc tài liệu kiểm chứng chưa thể hiện hết nội dung đánh giá, chấm điểm thì đơn vị phải có giải thích cụ thể bằng văn bản về cách đánh giá, tính điểm.

- Trường hợp có nội dung, tiêu chí CCHC chưa được cấp trên quy định, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai hoặc do đặc thù mà không triển khai thì không đánh giá, chấm điểm nội dung, tiêu chí đó. Số điểm của các tiêu chí không đánh giá, chấm điểm sẽ được giảm trừ hoặc được bổ sung tiêu chí khác thay thế các tiêu chí không thực hiện.

Điều 8. Thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp hạng

1. Văn phòng Sở chịu trách nhiệm thẩm định kết quả tự đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC của đơn vị sự nghiệp trực thuộc, tham mưu công bố công khai kết quả xếp hạng theo thẩm quyền.

2. Hồ sơ đề nghị thẩm định của đơn vị gửi về Văn phòng Sở bao gồm:

a) Báo cáo tự đánh giá, chấm điểm tiêu chí, tiêu chí thành phần Chỉ số CCHC

b) Bảng tự đánh giá, xếp hạng kết quả CCHC của đơn vị (theo Phụ lục).

c) Các tài liệu kiểm chứng gửi kèm theo Bảng tổng hợp để phục vụ cho công tác thẩm định gồm có: các kế hoạch, báo cáo, quyết định, các văn bản chỉ đạo, các số liệu,... làm căn cứ chứng minh việc chấm điểm các tiêu chí. Tài liệu kiểm chứng được hệ thống, lập danh mục theo nhóm tương ứng với tiêu chí, tiêu chí thành phần đảm bảo tính khoa học, tạo thuận lợi cho việc tra cứu, thẩm định.

Đối với những tiêu chí, tiêu chí thành phần không có tài liệu kiểm chứng thì phải được diễn giải đầy đủ, cụ thể cách đánh giá, chấm điểm.

3. Các căn cứ để thẩm định kết quả tự đánh giá, chấm điểm

a) Các chương trình, kế hoạch, quy định, chỉ đạo của cấp trên về CCHC.

b) Kết quả kiểm tra định kỳ và đột xuất về công tác CCHC và các lĩnh vực công tác có liên quan (nếu có);

c) Kết quả điều tra, khảo sát, đánh giá mức độ hài lòng của khách hàng; kết quả điều tra xã hội học khác có liên quan và thông tin qua đường dây nóng đã được xác minh, thẩm tra (nếu có).

4. Cách thức thẩm định hồ sơ, công bố kết quả

a) Đơn vị tổ chức tự theo dõi, đánh giá và cho điểm kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của đơn vị mình theo các tiêu chí, tiêu chí thành phần được quy định tại Phụ lục 02 ban hành kèm theo Quy chế này và theo hướng dẫn của Văn phòng Sở. Điểm đơn vị tự đánh giá được thể hiện tại cột “Điểm tự chấm”.

Đơn vị gửi hồ sơ đề nghị thẩm định về Hội đồng thẩm định kết quả đánh giá, xếp hạng CCHC Sở (thông qua Văn phòng Sở) chậm nhất **ngày 10/12** hàng năm.

b) Văn phòng Sở tiến hành tổng hợp, thẩm định điểm tự đánh giá kết quả CCHC của các đơn vị dựa trên Báo cáo tự đánh giá của đơn vị và các căn cứ thẩm định nêu tại khoản 3 Điều này.

Trong quá trình thẩm định, nếu có tiêu chí, tiêu chí thành phần chưa đủ cơ sở công nhận điểm tự chấm, Văn phòng Sở đề nghị đơn vị bổ sung tài liệu kiểm chứng hoặc giải trình bổ sung cách chấm điểm. Nếu tài liệu kiểm chứng hoặc giải trình bổ sung không phù hợp, gửi quá hạn, Văn phòng Sở quyết định điểm số và báo cáo Hội đồng thẩm định. Đối với các tiêu chí, tiêu chí thành phần không đề nghị giải trình hoặc bổ sung tài liệu kiểm chứng, Văn phòng Sở công nhận điểm tự chấm của đơn vị; báo cáo Hội đồng đánh giá, chấm điểm Chỉ số CCHC.

c) Hội đồng đánh giá họp xem xét, thẩm định lại kết quả đánh giá, xếp hạng CCHC của đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

d) Văn phòng Sở tổng hợp kết quả, trình Giám đốc Sở xem xét, phê duyệt kết quả xếp hạng công tác CCHC của đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Điều 9. Chỉ số Cải cách hành chính và xếp hạng kết quả CCHC

1. Căn cứ kết quả thẩm định của Hội đồng, Chỉ số Cải cách hành chính được xác định bằng công thức như sau:

$$PARI = \frac{p}{P} \times 100\%$$

Trong đó: PARI : Chỉ số Cải cách hành chính (%)

p : Điểm đạt được sau thẩm định

P : Điểm tối đa theo thang điểm chuẩn

2. Căn cứ Chỉ số CCHC mà đơn vị đạt được, xếp hạng kết quả CCHC hàng năm như sau:

- Đơn vị được xếp hạng TỐT khi Chỉ số CCHC đạt từ 85% đến 100%.
- Đơn vị được xếp hạng KHÁ khi Chỉ số CCHC đạt từ 75% đến dưới 85%.
- Đơn vị được xếp hạng TRUNG BÌNH khi Chỉ số CCHC đạt từ 60% đến dưới 75%.
- Đơn vị được xếp hạng YẾU khi Chỉ số CCHC thấp hơn 60%.

3. Đơn vị gửi hồ sơ đề nghị thẩm định sau thời hạn quy định tại Điều 5 Quy chế này nhưng chưa quá 05 ngày thì cứ mỗi ngày bị trừ 01 điểm và bị trừ

tối đa 2 điểm. Quá thời hạn nêu trên, đơn vị mặc nhiên bị xếp hạng YẾU.

Ngày có hồ sơ được ghi nhận là ngày hồ sơ nộp trên Phần mềm chấm điểm Chỉ số CCHC

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 10. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trực thuộc

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt Quy chế này trong phạm vi đơn vị và quản lý, chỉ đạo việc thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

2. Căn cứ kết quả xếp hạng CCHC, quyết định việc khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Sở xem xét, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc, tiêu biểu trong công tác CCHC; chấn chỉnh, xử lý kịp thời các tập thể, cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ công tác hoặc vi phạm các quy định, chỉ đạo về CCHC; xây dựng các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả CCHC.

Điều 11. Trách nhiệm của Văn phòng Sở

1. Giúp Giám đốc Sở hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc triển khai thực hiện Quy chế này; tổng hợp, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện và tham mưu giải quyết các vướng mắc, khó khăn của đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

2. Căn cứ kết quả xếp hạng, tổng hợp, trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở xem xét biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC; kiến nghị chấn chỉnh các hạn chế, thiếu sót.

Điều 12. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu gặp vướng mắc, Thủ trưởng đơn vị trực thuộc và cá nhân có liên quan kịp thời phản ánh, đề xuất (thông qua Văn phòng Sở) báo cáo Lãnh đạo Sở để xem xét sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp./.